

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

المعيار	المؤشرات	الوزن النسبي	درجة الترشح
النشاط العلمي ١٥%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	٣%	
	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	٣%	
	تأليف كتب علمية	٣%	
	المشاركة في المشاريع البحثية ومشروعات التطوير	٦%	
القدرات الإدارية والقيادية ٤٠%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة على المستوي المحلي	٨%	
	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتطبيقها	١٠%	
	الحصول على ما لا يقل عن عشرة دورات متنوعة في مجال الجودة	١٢%	
	لديه القدرة على وضع خطط علاجية وخطط تطوير المؤسسة	١٠%	
السمات الشخصية ٢٥%	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	١٠%	
	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء	١٥%	
خدمة المجتمع ٢٠%	التعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي	٣%	
	المشاركة في تنفيذ مشروعات تنمية لخدمة المجتمع	٤%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات	٥%	
	عضوية مؤسسات المجتمع المدني	٣%	
	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية	٥%	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

معايير اختيار مستشار (راند) اللجنة الاجتماعية

المعيار	المؤشرات	الوزن النسبي	درجة الترشيح
النشاط العلمي ١٠%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	٣%	
	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	٢%	
	تأليف كتب علمية	٢%	
	المشاركة في المشاريع البحثية	٣%	
القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	٦%	
	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	٦%	
	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	٦%	
	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	٦%	
	المشاركة في الأنشطة المختلفة	٦%	
	السجل الوظيفي الذي يشهد بالترزاهة والالتزام	٧%	
	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	٨%	
خدمة المجتمع ١٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	٥%	
	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	٥%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	٥%	
خبرات ومهارات خاصة ٣٠%	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	١٠%	
	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء اللجنة الاجتماعية على مستوي الكلية والجامعة	١٠%	
	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور اللجنة الاجتماعية على مستوي الكلية	١٠%	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

معايير اختيار مستشار (راند) اللجنة الثقافية

المعيار	المؤشرات	الوزن النسبي	درجة الترشح
النشاط العلمي ١٠%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	٣%	
	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	٢%	
	تأليف كتب علمية	٢%	
	المشاركة في المشاريع البحثية	٣%	
القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	٦%	
	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	٦%	
	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	٦%	
	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	٦%	
	المشاركة في الأنشطة المختلفة	٦%	
	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	٧%	
	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	٨%	
خدمة المجتمع ١٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	٥%	
	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	٥%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	٥%	
خبرات ومهارات خاصة ٣٠%	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	١٠%	
	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء اللجنة الثقافية على مستوى الكلية والجامعة	١٠%	
	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور اللجنة الثقافية على مستوى الكلية	١٠%	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

٤ ش محمد امين شهيبي - مصطفى كامل - الدور الثاني بالمبنى الادارى - ت : ٠٣٥٤٥٤٣١٣ - فاكس : ٠٣٥٤٤٢٧٧٦

E- mail : Qulity_fse.alex@hotmail.comnashwa.mohamed@alex-speduc.edu.eg

معايير اختيار مستشار (رائد) اللجنة الرياضية

درجة الترشح	الوزن النسبي	المؤشرات	المعيار
	٣%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	النشاط العلمي ١٠%
	٢%	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	
	٢%	تأليف كتب علمية	
	٣%	المشاركة في المشاريع البحثية	
	٦%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%
	٦%	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	
	٦%	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	
	٦%	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	
	٦%	المشاركة في الأنشطة المختلفة	
	٧%	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	
	٨%	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	
	٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	خدمة المجتمع ١٥%
	٥%	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	
	٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	
	١٠%	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	خبرات ومهارات خاصة ٣٠%
	١٠%	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء اللجنة الرياضية على مستوي الكلية والجامعة	
	١٠%	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور اللجنة الرياضية على مستوي الكلية	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

معايير اختيار مستشار (رائد) اللجنة الفنية

المعيار	المؤشرات	الوزن النسبي	درجة الترشح
النشاط العلمي ١٠%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	٣%	
	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	٢%	
	تأليف كتب علمية	٢%	
	المشاركة في المشاريع البحثية	٣%	
القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	٦%	
	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	٦%	
	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	٦%	
	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	٦%	
	المشاركة في الأنشطة المختلفة	٦%	
	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	٧%	
السمات الشخصية ١٥%	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	٨%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	٥%	
خدمة المجتمع ١٥%	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	٥%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	٥%	
	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	١٠%	
خبرات ومهارات خاصة ٣٠%	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء اللجنة الفنية على مستوى الكلية والجامعة	١٠%	
	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور اللجنة الفنية على مستوى الكلية	١٠%	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

٤ ش محمد امين شهاب - مصطفى كامل - الدور الثاني بالمبنى الادارى - ت : ٠٣٥٤٥٤٣١٣ - فاكس : ٠٣٥٤٤٢٧٧٦

E- mail : Qulity_fse.alex@hotmail.comnashwa.mohamed@alex-speduc.edu.eg

معايير اختيار مستشار (راند) اللجنة العلمية

درجة الترشح	الوزن النسبي	المؤشرات	المعيار
	٣%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	النشاط العلمي ١٠%
	٢%	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	
	٢%	تأليف كتب علمية	
	٣%	المشاركة في المشاريع البحثية	
	٦%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%
	٦%	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	
	٦%	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	
	٦%	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	
	٦%	المشاركة في الأنشطة المختلفة	
	٧%	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	
	٨%	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	السمات الشخصية ١٥%
	٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	
	٥%	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	خدمة المجتمع ١٥%
	٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	
	١٠%	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	
	١٠%	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء اللجنة العلمية على مستوى الكلية والجامعة	خبرات ومهارات خاصة ٣٠%
	١٠%	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور اللجنة العلمية على مستوى الكلية	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

١٤ ش محمد امين شهيبي - مصطفى كامل - الدور الثاني بالمبنى الادارى - ت : ٠٣٥٤٥٤٣١٣ - فاكس : ٠٣٥٤٤٢٧٧٦

E- mail : Qulity_fse.alex@hotmail.comnashwa.mohamed@alex-speduc.edu.eg

معايير اختيار مستشار (رائد) لجنة الأسر

المعيار	المؤشرات	الوزن النسبي	درجة الترشيح
النشاط العلمي ١٠%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	٣%	
	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	٢%	
	تأليف كتب علمية	٢%	
	المشاركة في المشاريع البحثية	٣%	
القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	٦%	
	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	٦%	
	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	٦%	
	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	٦%	
	المشاركة في الأنشطة المختلفة	٦%	
	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	٧%	
السمات الشخصية ١٥%	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	٨%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	٥%	
خدمة المجتمع ١٥%	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	٥%	
	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	٥%	
	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	١٠%	
خبرات ومهارات خاصة ٣٠%	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء لجنة الأسر على مستوى الكلية والجامعة	١٠%	
	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور لجنة الأسر على مستوى الكلية	١٠%	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور

معايير اختيار مستشار (رائد) لجنة الجودة

درجة الترشح	الوزن النسبي	المؤشرات	المعيار
	٣%	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	النشاط العلمي ١٠%
	٢%	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	
	٢%	تأليف كتب علمية	
	٣%	المشاركة في المشاريع البحثية	
	٦%	المشاركة بلجان وحدة ضمان الجودة	القدرات الإدارية والقيادية ٣٠%
	٦%	الحصول على دورات تدريبية في مجال الجودة	
	٦%	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	
	٦%	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة	
	٦%	المشاركة في الأنشطة المختلفة	
	٧%	السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام	
	٨%	التعاون والعلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والعاملين والطلاب	
	٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	خدمة المجتمع ١٥%
	٥%	وضع خطة استراتيجية مستقبلية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	
	٥%	وضع رؤية مستقبلية لكيفية التعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	
	١٠%	المشاركة في تخطيط وتنفيذ مشروعات طلابية	خبرات ومهارات خاصة ٣٠%
	١٠%	وضع خطة استراتيجية لتطوير أداء لجنة الجودة على مستوى الكلية والجامعة	
	١٠%	وضع خطة سنوية متكاملة لتفعيل دور لجنة الجودة على مستوى الكلية	

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ نشوي محمد حسن

أ.م.د/ استير فيكتور عبد النور